

**Statut Centrum Kształcenia Kadr przy Stowarzyszeniu Rodziców i Przyjaciół Dzieci
Niewidomych i Słabowidzących „Tęcza- Niepubliczna Placówka Kształcenia
Ustawicznego**

**Rozdział I
Podstawy prawne:**

Ustawa z dnia 7 września 2001r. o systemie oświaty/ tekst jednolity: Dz. Ustaw
Nr 256 z 2004r./

Statut Stowarzyszenia Rodziców i Przyjaciół Dzieci Niewidomych i Słabowidzących
„Tęcza” z 20 września 2004r. Rozdział II par. 8 pkt. 6,7,8,9, par. 9 pkt. 3, 10,11,13,14,21

**Rozdział II
Postanowienia ogólne:**

1. Organem prowadzącym Centrum Kształcenia Kadr przy Stowarzyszeniu Rodziców i Przyjaciół Dzieci Niewidomych i Słabowidzących „Tęcza” zwanego dalej Centrum Kształcenia Kadr „Tęcza” jest Stowarzyszenie Rodziców i Przyjaciół Dzieci Niewidomych i Słabowidzących „Tęcza” zwane dalej Stowarzyszeniem „Tęcza”.
2. Siedziba Centrum Kształcenia Kadr „Tęcza” mieści się w Warszawie kod pocztowy 02-321 przy ul. Kopińskiej 6/10
3. Podstawą działalności Centrum Kształcenia Kadr „Tęcza” jest akt założycielski z dnia 05.02.2008r nadany przez Zarząd Stowarzyszenia Rodziców i Przyjaciół Dzieci Niewidomych i Słabowidzących uchwałą nr 118/2008 z dnia.05.02.2008
4. Centrum Kształcenia Kadr przy Stowarzyszeniu Rodziców i Przyjaciół Dzieci Niewidomych i Słabowidzących „Tęcza” używa na pieczęciach nazwy skróconej.....
5. Organem sprawującym nadzór pedagogiczny jest Mazowiecki Kurator Oświaty.

**Rozdział III
Cele i zadania Centrum Kształcenia Kadr „Tęcza”:**

1. Upowszechnianie koncepcji uczenia się przez całe życie a w szczególności w zakresie wiedzy na temat diagnostyki , leczenia, terapii, edukacji, rehabilitacji, ochrony zdrowia oraz kompleksowej pomocy dzieciom i osobom dorosłym z zaburzeniami widzenia.
2. Doksztalcanie i doskonalenie kompetentnych kadr pomagających dzieciom i osobom dorosłym w szczególności osobom ze sprzężoną niepełnosprawnością w zakresie leczenia, edukacji, terapii i rehabilitacji.
3. Przygotowanie do zatrudnienia i aktywności zawodowej osób niewidomych i słabowidzących oraz osób ze sprzężoną niepełnosprawnością.

4. Zapewnianie możliwości osobom dorosłym pracującym i bezrobotnym podnoszenia swoich możliwości zawodowych lub w przekwalifikowywaniu się i zdobywaniu wiedzy umożliwiającej zatrudnienie.
5. Organizowanie szkoleń dla zakładów pracy w których pracownicy spotykają się z problematyką obsługi osób niepełnosprawnych
6. Organizowanie szkoleń incydentalnych w zakresie specyficznym dla działalności statutowej Stowarzyszenia „Tęcza”
7. Organizowanie szkoleń dla rodziców, opiekunów oraz wolontariuszy zajmujących się dziećmi i osobami dorosłymi niepełnosprawnymi a w szczególności z niepełnosprawnością złożoną.
8. Współpraca i wymiana doświadczeń z organizatorami kształcenia ustawicznego w kraju i za granicą.
9. Opracowywanie i wydawanie do użytku wewnętrznego skryptów oraz innych materiałów metodycznych dla słuchaczy i kadry wykładowców.

Cele realizowane są poprzez:

Organizowanie i prowadzenie ustawicznego kształcenia zawodowego w formie kursów, konferencji i seminariów dla rodziców, opiekunów oraz kadry specjalizującej się w pracy z dziećmi i osobami dorosłymi niewidomymi, słabo widzącymi lub ze sprzężoną niepełnosprawnością.

Organizowanie szkoleń i kursów doskonalących zawodowo umożliwiających przekwalifikowywanie się osób niewidomych lub słabo widzących.

Rozdział IV

Organy Centrum Kształcenia Kadr „Tęcza”

Organami Centrum Kształcenia Kadr „Tęcza są:

1. Dyrektor Centrum Kształcenia Kadr „Tęcza”
 2. Rada Programowa Centrum Kształcenia Kadr „Tęcza”
1. Centrum Kształcenia Kadr „Tęcza” jest kierowane przez Dyrektora Centrum Kształcenia Kadr „Tęcza”.
 2. Stanowisko dyrektora powierza i odwołuje ze stanowiska Zarząd Stowarzyszenia „Tęcza”.
 3. Kandydat na stanowisko dyrektora powinien posiadać:
 - wykształcenie wyższe pedagogiczne,
 - stopień nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego,
 - co najmniej 3 letni staż pracy na stanowiskach kierowniczych związanych z kształceniem i doskonaleniem kadr,
 - ukończony kurs z zakresu zarządzania oświatą,
 - zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym.
 4. Do obowiązków dyrektora należy w szczególności
 - Współpraca z organem założycielskim i zdawanie sprawozdań z działalności Centrum Kształcenia Kadr
 - Ustalanie z Radą Programową głównych kierunków działania i planów pracy. ----
 - Sporządzanie rocznych preliminarzy wydatków i wpływów kalkulowanie kosztów poszczególnych kursów i przedstawianie ich do akceptacji Zarządu Stowarzyszenia

- sporządzanie wniosków do instytucji dotujących na finansowanie szkoleń i innych form kształcenia i doksztalcania wynikających ze statutu
- dobór kadry merytorycznej i współpraca z komórką kadr Stowarzyszenia w sprawie jej zatrudnienia.
- współpraca z Głównym Księgowym Stowarzyszenia w sprawach rozliczeń kursów
- nadzorowanie realizacji zadań wykonywanych przez zatrudnionych pracowników
- promocja działalności Centrum Kształcenia Kadr „Tęcza” w masowych środkach przekazu

5. Rada Programowa Centrum Kształcenia Kadr „Tęcza”

W skład Rady Programowej wchodzi Dyrektor Centrum kształcenia Kadr oraz dyrektorzy i kierownicy wszystkich komórek merytorycznych działających w Zespole Ośrodków dla Dzieci Niewidomych i Słabowidzących

6. Do kompetencji Rady Programowej należy:

- Ustalanie tematyki szkoleń współpraca z Dyrektorem Centrum Kształcenia Kadr „Tęcza” w tworzeniu rocznych planów działalności Centrum
- Ustalanie limitów przyjęć na poszczególne kursy
- Ustalanie wysokości i zasad odpłatności dla kursantów

Rozdział V

Organizacja Centrum Kształcenia Kadr „Tęcza”

1. Centrum Kształcenia Kadr „Tęcza” jest placówką wchodzącą w skład jednostek organizacyjnych Stowarzyszenia „Tęcza”.
2. Centrum Kształcenia Kadr „Tęcza” współpracuje z Zespołem Ośrodków dla Dzieci i Młodzieży Niewidomej i Słabowidzącej ze Sprzężoną Niepełnosprawnością w zakresie obsady kadrowej oraz dyspozycji pomieszczeniami.
3. Centrum Kształcenia Kadr „Tęcza” pozyskuje wyspecjalizowaną kadrę wykładowców spoza placówek Stowarzyszenia dostosowaną do zakresu i tematyki szkolenia.
4. Tematyka szkoleń oraz ich harmonogram ustalane są przez Radę Programową i podawane do publicznej wiadomości za pomocą zawiadomień w placówkach oraz w środkach masowego przekazu.
5. Szczegółową organizację zajęć w ramach kursu, szkolenia lub seminarium określa program i sporządzony grafik zajęć.
6. Zajęcia odbywają się godzinach dogodnych dla słuchaczy, przewidziane są także zajęcia w soboty i niedziele.
7. Pracownicy zatrudnieni w Centrum kształcenia Kadr „Tęcza” są odpowiedzialni za jakość pracy i bezpieczeństwo powierzonych mu słuchaczy.
8. Pracownicy Centrum Kształcenia Kadr „Tęcza” stosują się do obowiązującego w Stowarzyszeniu „Tęcza” regulaminu pracy oraz do określonego przez dyrektora zakresu odpowiedzialności

Rozdział VI

Sposób rekrutacji oraz prawa i obowiązki słuchaczy Centrum Kształcenia Kadr „Tęcza”

1. Rekrutacja na wszystkie formy kształcenia ustawicznego przeprowadzana jest na zasadzie wolnego naboru

2. Słuchacze mają prawo do równego dostępu do pomocy dydaktycznych i warsztatów organizowanych w ramach kursów
3. Za bezpieczeństwo słuchaczy podczas kursu odpowiada organ założycielski
4. Obowiązkiem słuchaczy jest systematyczne uczęszczanie na zajęcia – przekroczenie 30% absencji jest powodem do skreślenia słuchacza z listy kursantów bez prawa do zwrotu wniesionych opłat.
5. Obowiązkiem słuchacza jest wniesienie określonej w zawiadomieniu o kursie opłaty na konto Stowarzyszenia „Tęcza” w terminie ustalonym w zawiadomieniu o kursie. Brak wniesienia opłaty powoduje skreślenie z listy słuchaczy. Przewiduje się prowadzenie kursów nieodpłatnych lub z opłatą cząstkową w przypadku pozyskiwania dotacji państwowych lub wpłat od sponsorów na ten cel.

Rozdział VII

Zasady finansowania Centrum Kształcenia Kadr „Tęcza”

Centrum Kształcenia Kadr „Tęcza” finansowane jest przez organ prowadzący Środki finansowe kierowane na ten cel pochodzą:

- a. z budżetu państwa według osobnych umów /z dotacji i subwencji/
- b. z darowizn,
- c. z wpływów od uczestników według kalkulacji kosztów.
- d. - z innych źródeł

Centrum Kształcenia Kadr kieruje się zasadą samofinansowania

Rozdział VIII

Tryb uchwalania i zmian w Statucie

1. Statut Centrum Kształcenia Kadr „Tęcza” nadawany jest przez organ założycielski.
2. Zmiany w Statucie dokonywane są przez organ założycielski na wniosek dyrektora lub z własnej inicjatywy i podawane są niezwłocznie do wiadomości organu rejestrującego i sprawującego nadzór pedagogiczny.

Statut zatwierdzony Uchwałą Zarządu Stowarzyszenia „Tęcza” nr 119/2008 Warszawa dn 05.02.2008r

Warszawa 05-02-2008r.